

**STATUTUL
PATRONATULUI
ORGANIZAȚIA FEMEILOR ANTREPRENOR**

actualizat la data de 18.02.2026

- AVISSO ACCOUNTING SERVICES S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Iasi, Bd. Nicolae Iorga nr. 19, etaj 1 și 2, Judetul Iasi, inmatriculata la ORC sub nr. J22/2882/2006, CUI 19225039,
- TELE MEDIA PRODUCTION S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Iasi, Str. Tatarasi nr. 57, construcția C2, Judetul Iasi, inmatriculata la ORC sub nr. J22/1504/2015, CUI 34924332,
- ENDORFINE WELLNESS S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Iasi, Str. Podisului nr. 10G, locuinta C1, Judetul Iasi, inmatriculata la ORC sub nr. J22/969/2014, CUI 33274126,
- CABINET DE INSOLVENTA PINTEA MARTA-BIANCA.**, persoana juridica romana, cu sediul în Bistrita, Str. Nicolae Titulescu nr. 41, Judetul Bistrita-Nasaud, înregistrată în RFO la data de 27.07.2018, sub nr. RFO I – 0987, eliberat de UNPIR Bistrita-Nasaud, la data de 09.08.2018, CIF 27966823,
- BIOCOMP S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Iasi, Bd. Chimiei nr. 12, parter, spațiul 2 și 3, etaj 1, spațiul 5, Judetul Iasi, inmatriculata la ORC sub nr. J22/1532/1991, CUI 1973703,
- SKIN EVOLUTION S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Brasov, Str. Zaharia Stancu nr. 6C, spațiul comercial 3, bl. 14, parter, Judetul Brasov, inmatriculata la ORC sub nr. J8/2381/2019, CUI 41394190,
- IE TRADITIONALA S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Comuna Ponoarele, Sat Cracu Muntelui, nr. cadastral 50611, Judetul Mehedinti, inmatriculata la ORC sub nr. J25/356/2015, CUI 35007931,
- NARCISA-MOB DESIGN S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Tulcea, Str. Barajului nr. 4, Judetul Tulcea, inmatriculata la ORC sub nr. J36/824/1992, CUI 2648123,
- IMPACT ASSESSMENT S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Bucuresti, Calea Plevnei nr. 57, bl. D, et.1, ap 2, camera 12, sector 1, inmatriculata la ORC sub nr. J40/8899/2018, CUI 39524299,
- CBS CUSTOM BUSINESS SOLUTION S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Ploiesti, Str. Cronicar Ion Neculae nr. 36A, Judetul Prahova, inmatriculata la ORC sub nr. J29/920/2012, CUI 30331952,
- HAMANGLIA ACTIV CONSULTING S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Sat Baia, Comuna Baia, Str. 1 Decembrie nr. 13, camera 3, Judetul Tulcea, inmatriculata la ORC sub nr. J36/36/2017, CUI 36978096,
- GRAPEFRUIT S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Iasi, Str. Vasile Pogor nr. 6, mansarda, et.1, Judetul Iasi, inmatriculata la ORC sub nr. J22/696/2000, CUI 13371078,
- GLASS PROTECTION S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Iasi, Str. Costache Negri nr. 62, bl. C2, sc.A, etaj 4, camera 4, Judetul Iasi, inmatriculata la ORC sub nr. J22/1087/2014, CUI 33355824,
- OLIN TRANS S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Cluj-Napoca, Str.Clinicilor nr. 10, ap. 1 și 2, Judetul Cluj, inmatriculata la ORC sub nr. J12/332/1993, CUI 3401791 ,
- RAVANA DESIGN S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Sat Visan, Comuna Barnova, Str. Sf. Ilie nr. 41B, parter, Judetul Iasi, inmatriculata la ORC sub nr. J22/1803/2015, CUI 35091613,
- MODERN DFSA S.R.L.**, persoana juridica romana, cu sediul în Iasi, Str. Sf. Podisului nr. 10G, locuinta C1, parter, camera 1, Judetul Iasi, inmatriculata la ORC sub nr. J22/1024/2016, CUI 35987070,

MĂRCRIS DOBROGEA CONSULTING S.R.L., persoana juridica romana, cu sediul în sat Baia, Comuna Baia, Str. 1 Decembrie nr. 13, camera 2, Judetul Tulcea, inmatriculata la ORC sub nr. J36/400/2017, CUI 37793614,

ASSODES ECO CONSTRUCT S.R.L., persoana juridica romana, cu sediul în Sat Sotinga, Comuna Sotinga, Str. Teilor nr. 28, Judetul Dambovita, inmatriculata la ORC sub nr. J15/278/2014, CUI 33156007,

in calitate de membri fondatori, am constituit patronatul **ORGANIZAȚIA FEMEILOR ANTREPRENOR** bazata pe libera si voluntara noastra adeziune.

Prezentul Statut este guvernat de Legea dialogului social nr.367/2022, cu completarile si modificarile ulterioare.

CAPITOLUL I

Denumirea, sediul, durata de constituire si forma juridica

Art. 1. Denumire:

Denumirea organizatiei patronale este ORGANIZAȚIA FEMEILOR ANTREPRENOR, denumita in continuare „organizatia patronala”.

Art. 2. Forma juridica:

ORGANIZAȚIA FEMEILOR ANTREPRENOR este persoana juridica romana de drept privat, autonoma, fara scop lucrativ, apolitică, nonguvernamentala si nonprofit, organizatie a femeilor antreprenor, infiintata in temeiul legii dialogului social.

Art. 3. Durata ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR este nederminata si incepe cu data inregistrării în Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale.

Art. 4. Sediul organizatiei patronale este in Bucuresti, Sector 1, Str. Aviator Petre Cretu nr. 24, subsol, parter si etaj 1.

Sediul poate fi schimbat prin hotararea Consiliului Director si ratificat de Adunarea Generala a membrilor si cu respectarea prevederilor legale.

Art. 5. Organizatia patronala poate infiinta in tara si in strainatate structuri organizatorice teritoriale cu personalitate juridica proprie - filiale sau fara personalitate juridica – sucursale.

Filialele isi vor desfasura activitatea in baza statutului propriu iar sucursalele isi vor desfasura activitatea in baza statutului ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR.

Art. 6. Toate documentele si orice alte inscrisuri care emana de la organizatia patronala trebuie sa indice denumirea acesteia, sediul, numarul de inregistrare în Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale, codul fiscal , numarul de telefon, fax, adresa email si site internet.

CAPITOLUL II

SCOPUL infiintarii organizatiei patronale si principalele activitati:

Art. 7. Scopul infiintarii

(1) ORGANIZAȚIA FEMEILOR ANTREPRENOR are drept scop principal organizarea de activitati in sustinerea, apararea și promovarea intereselor membrilor sai în relatiile cu autoritatile publice, cu syndicatele si cu alte persoane juridice si fizice, atat pe plan national cat si international, potrivit prezentului statut și in acord cu prevederile legale care guverneaza existenta sa.

(2) Pentru realizarea scopului si a obiectivelor propuse, organizatia patronala poate initia si dezvolta relatii de cooperare cu alte organizatii cu scopuri similare sau cu autoritati publice din Romania sau din strainatate.

Art. 8. Pentru realizarea scopului, organizatia patronala va desfasura in principal urmatoarele activitati:

- promovarea si sprijinirea afirmarii femeilor antreprenor in mediul de afaceri si in domeniul intreprinzator;

- reprezentarea intereselor femeilor de afaceri în organismele profesionale și patronale naționale și internaționale;
- inițierea, realizarea, implementarea și derularea de proiecte și programe europene pentru femeile antreprenor;
- reprezentarea sistematică și unitară a intereselor profesionale a femeilor antreprenor;
- promovarea și apărarea principiilor liberei întreprinderi, a antreprenoriatului și concurenței loiale, întărirea rolului patronatului în viața economică și socială a României;
- ocrotirea și încurajarea intereselor legitime ale industriei, susținerea industriei naționale, informarea opiniei publice, a Guvernului și Parlamentului despre nevoile și dezideratele membrilor ei survenite în practică, luarea măsurilor necesare pentru înlăturarea eventualelor inconveniente care ar rezulta din aplicarea de legi și regulamente sau prin aplicarea de măsuri administrative care ar fi contrare intereselor membrilor ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR și industriei naționale;
- propunerea către forurile competente de măsuri legislative, sociale și administrative necesare pentru întărirea, menținerea sau dezvoltarea sistematică a economiei naționale;
- încurajarea, în mod eficace, a industriei, intervenind pentru acoperirea în măsura cât mai largă a consumului intern, prin produsele industriei naționale și sprijinind inițiativele de export;
- colaborarea la soluționarea problemelor sociale, ținând seama în mod echitabil de interesele partenerilor de dialog social;
- avizarea în probleme industriale, atât Guvernului și organelor centrale, cât și membrilor organizației patronale, prin proprie inițiativă sau la solicitare;
- urmărirea și încurajarea învățământului profesional și tehnic;
- dezvoltarea și răspândirea cunostințelor de specialitate, sprijinirea lucrărilor de specialitate industrial-stiințifice și ameliorare a vieții sociale, staruind pentru valorificarea și punerea în practică a invențiilor și inovațiilor tehnice;
- urmărirea cu atenție a tuturor faptelor privitoare la producția industrială și la viața economică a țării, discutarea în mod amănunțit și luarea unei atitudini față de ele;
- organizarea Centrului de Documentare, Training și Consultanță și finanțarea activității acestuia, în scopul asigurării accesului la cea mai înaltă tehnologie a membrilor ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR;
- organizarea prin Centrul de Documentare, Training și Consultanță studii de fezabilitate, marketing, lucrări de engineering, tehnologie, expertiză de specialitate și pregătirea personalului managerial;
- înființarea de societăți comerciale, de asigurare mutuală, sisteme de ajutor și credit;
- înființarea de fundații și societăți de consultanță;
- înființarea de cluburi și centre de afaceri;
- formularea de opinii fundamentate cu privire la propunerile de legi și acte normative prin care să fie favorizat accesul investitorilor români la linii de credit naționale și/sau internaționale, inclusiv cele acordate sau garantate prin intermediul Guvernului României;
- organizarea accesului membrilor organizației patronale la mass-media prin editarea de publicații proprii și partenerie, facilitând pe aceasta cale promovarea intereselor membrilor săi;
- desfasurarea de acțiuni continue prin susținerea dezvoltării nivelului învățământului tehnic și economic, superior și mediu, și pentru asigurarea unei colaborări cât mai strânse între învățământ și industrie;
- asigurarea sprijinului membrilor organizației patronale privind participarea la târguri internaționale, reuniuni comerciale, cursuri de pregătire, înființarea de asociații comerciale, consultanță;
- promovarea și susținerea oricăror alte acțiuni legale în interesul membrilor săi;
- asigurarea sprijinului și asistentei de specialitate, în special managerială și juridică membrilor săi;
- inițierea și efectuarea de cercetări științifice în nume propriu sau colaborare pe bază de contract cu unități specializate în domeniul teoriei și practicii socio-economice;
- organizarea de cursuri de formare profesională pentru adulți;
- organizarea de târguri, expoziții, congrese și conferințe;
- accederea la fonduri europene de finanțare în beneficiul membrilor săi, atât în mod independent cât și în parteneriat cu alte structuri naționale și internaționale;
- elaborarea de proiecte în vederea obținerii de surse de finanțare nerambursabile accesibile organizațiilor neguvernamentale;

- promovarea concurenței loiale în condițiile legii în scopul asigurării de șanse egale fiecăruia dintre membrii săi;
- acordarea de asistență membrilor pentru identificarea și accesarea surselor de finanțare de orice tip, inclusiv fonduri structurale, elaborarea și implementarea de proiecte, în nume propriu sau/si pentru membrii săi.
- susținerea și promovarea prin mijloace specifice a proceselor de constituire și dezvoltare a afacerilor de către femei;
- promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul antreprenorial și patronal;
- activarea pentru susținerea deplină a libertății de acțiune a femeilor antreprenor în scopul eficientizării și dezvoltării activității acestora;
- desemnarea, în condițiile legii, de reprezentanți pentru negocierea condițiilor generale și încheierea contractelor și acordurilor în relațiile cu autoritățile publice centrale și locale;
- desemnarea, în condițiile legii, de reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, de orice alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și în structurile bipartite și tripartite de dialog social;
- elaborarea și promovarea de coduri de conduită în afaceri;
- participarea și organizarea de seminarii de informare, simpozioane sau alte întâlniri, editarea de materiale documentare și orice alte activități în vederea pregătirii profesionale a personalului aferent;
- inițierea și derularea de diferite programe și proiecte cu finanțare integrală sau parțială din fonduri europene sau din alte surse;
- participarea la comisii, consilii, congrese, expoziții și manifestări naționale și internaționale legate de interesele urmărite de organizația patronală;
- medierea, arbitrajul pentru rezolvarea pe cale amiabilă și extrajudiciară, la cererea membrilor organizației patronale, a disputelor, litigiilor ce pot apărea între membrii organizației patronale și terțe persoane fizice sau juridice de drept public sau privat;
- promovarea intereselor organizației patronale prin înaintarea de memorii și alte instrumente, în scris, către autoritățile competente, publicarea de anunțuri în ziare și reviste, apariția unor materiale informative la radio și televiziune, stabilirea de contacte cu oficialii de la nivel național și internațional pentru asigurarea condițiilor normale de funcționare a relațiilor economice;
- dezvoltarea relațiilor de cooperare cu alte patronate din țară și străinătate, cu organisme publice, administrative, instituții financiare, camere de comerț, industrie, agricultură, fundații, organisme naționale și internaționale, federații, confederații, instituții, pentru realizarea scopului;
- asigurarea de servicii de consultanță și asistență de specialitate, în domeniul ocupării și formării profesionale, al sănătății și securității în muncă, precum și în orice alt domeniu pentru care ar apărea solicitarea din partea membrilor organizației patronale;
- elaborarea de strategii și politici de dezvoltare economico-socială la nivel sectorial, în condițiile legii;
- înființarea și administrarea, în condițiile legii și în interesul membrilor săi, de activități sociale, de cultură, învățământ și cercetare, în toate ramurile și sectoarele de activitate, comerciale, de asigurări, de finanțare, precum și toate celelalte activități prevăzute de legea dialogului social;
- structurarea, configurarea, organizarea, implementarea, derularea de acțiuni, activități, inițiative, proiecte, etc, care să sprijine activitatea antreprenorilor români din diaspora și, respectiv, a structurilor asociative (in)formale ale cetățenilor români din diaspora în raport cu activitatea și reprezentarea lor economico-socială.

Art. 9. (1) Organizația patronală este abilitată să asigure orice servicii cerute de membrii săi, în condițiile legii. Acestea cuprind și sprijinul juridico-administrativ în vederea creșterii importanței rolului femeii în dezvoltarea societății românești, sprijinirea, dezvoltarea, promovarea femeilor antreprenor și susținerea inițiativelor de business care vor genera produse și servicii inovatoare, atât pe plan național cât și la nivel european.

(2) În vederea realizării obiectivelor și scopului organizației patronale, Adunarea Generală va aproba modalități de dezvoltare a activității acesteia, la propunerea membrilor și a Președintelui.

CAPITOLUL III

Criteriul de constituire

Art. 10.(1) Organizația patronală se constituie prin asocierea liberă a membrilor săi și are forma unei persoane juridice române de drept privat, fără scop lucrativ și apolitic, funcționarea ei fiind reglementată de dialogul social, împreună cu celelalte prevederi ale legislației române precum și cu prevederile prezentului Statut și ale Procesului-verbal de constituire.

(2) Pot fi membri ai organizației patronale persoanele juridice înmatriculate și/sau persoane fizice autorizate potrivit legii și/sau persoane care exercită potrivit legii o meserie ori profesiune în mod independent, în cadrul cărora femeia are calitatea de fondator sau administrează și utilizează capitalul în scopul obținerii de profit în condiții de concurență și care angajează munca salariată.

CAPITOLUL IV

Organizarea patronală teritorială

Art.11. La nivel teritorial, organizația patronală este organizată în filiale și sucursale.

Filialele sunt structuri cu personalitate juridică proprie constituite la nivelul județelor României și al Municipiului București.

Sucursalele sunt structuri fără personalitate juridică proprie constituite la nivelul județelor României și al Municipiului București.

Art.12. Filialele se constituie cu aprobarea Consiliului Director și funcționează pe baza Statutului propriu.

Statutul Filialelor va respecta Statutul ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR. În cazul modificării, actualizării sau revizuirii Statutului ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR, filialele sunt obligate, în termen de două luni calendaristice, să efectueze adaptarea Statutului propriu, și să-l aprobe în forul decizional local.

Art.13. Filialele pot încheia, în nume propriu, acte juridice. Actele juridice de dispoziție pot fi încheiate numai după obținerea avizului Consiliului Director al filialei constituite.

Art. 14. Filialele au organe de conducere și gestiune proprie, iar personalitatea juridică se dobândește de la data înscrierii filialei în Registrul special de evidență a organizațiilor patronale.

Art. 15. Sucursalele se constituie cu aprobarea Consiliului Director al ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR și funcționează pe baza statutului organizației patronale.

Art. 16. Filialele și sucursalele vor respecta regulamentul de organizare și funcționare al ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR.

Art. 17. Activitatea Filialelor și sucursalelor se desfășoară sub coordonarea Președintelui ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR.

Art. 18. Consiliul Director aprobă înființarea reprezentanțelor ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR în alte state, cu respectarea legislației din țările respective.

Art. 19. În situația nerespectării de către filiale, sucursale, reprezentanțe a prevederilor statutare sau ale regulamentelor interne ale ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR, Consiliul director al ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR poate dispune și hotărî suspendarea, reorganizarea sau dizolvarea acestora.

CAPITOLUL V

Patrimoniul inițial, resurse financiare, cotizația de membru

Art. 20. Patrimoniul inițial

(1) Patrimoniul inițial al organizației patronale este constituit din contribuția în numerar a membrilor fondatori, în valoare de 1800 RON, subscris și versat integral.

- (2) Membrii Fondatorii vor contribui în cote egale la constituirea patrimoniului inițial, cu suma de 100 RON pentru fiecare membru fondator.
- (3) După înființare, patrimoniul organizației patronale poate fi majorat de către membri, prin sponsorizări sau donații de la diverse persoane fizice sau juridice, române sau străine, conform legii.
- (4) Organizația patronală poate dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare în vederea realizării scopului pentru care a fost înființată.
- (5) Bunurile mobile și imobile aparținând organizației patronale pot fi folosite numai în interesul acesteia și potrivit scopului pentru care a fost înființată.

Art. 21. Resurse financiare

Organizația patronală dispune de resurse financiare provenind din:

- a) cotizatiile membrilor, taxe de aderare și alte contribuții financiare ale membrilor săi;
- b) dobânzi și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile în condițiile legii;
- c) dividendele obținute de la societățile comerciale înființate de Patronat, dacă dividendele nu se reinvestesc în aceleși societăți comerciale, ele se folosesc obligatoriu pentru realizarea scopului organizației patronale;
- d) donații, sponsorizări sau legate;
- e) resurse de la bugetul de stat și/sau de la bugetele locale;
- f) valorificarea drepturilor editoriale;
- g) încasări din vânzarea publicațiilor proprii;
- h) taxe de înscriere;
- i) alte venituri prevăzute de lege.

Art.22. Cotizatia de membru

- (1) Cotizația de membru este anuală și se plătește anticipat, până cel mai târziu în ultima zi lucrătoare a anului precedent pentru anul următor. Cotizația de membru se stabilește prin hotărârea Consiliului Director la propunerea a jumătate plus unu din membri, în prima ședință din an.
- (2) Neplata cotizației datorate Patronatului în maxim 30 de zile de la data scadenței se sancționează cu decăderea din dreptul de vot.

CAPITOLUL VI

Activitatea financiar-contabilă

Art.23. (1) Activitatea financiar-contabilă va fi organizată în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

- (2) Veniturile organizației patronale sunt destinate realizării scopurilor pentru care a fost înființată și nu pot fi repartizate membrilor săi.
- (3) Organizația patronală nu poate efectua nici o plată în favoarea unei alte persoane sau entități juridice, dacă aceasta nu corespunde și nu urmărește realizarea scopului Patronatului.
- (4) Organizația patronală poate deschide conturi în lei și în valută în orice bancă din țară sau străinătate conform prevederilor legale.
- (5) Președintele organizației patronale este împuternicit să reprezinte organizația în relația cu instituțiile bancare, având dreptul de a cere deschiderea contului bancar în numele acesteia și primul drept de semnătură în banca pentru operațiuni financiare pe cont.
- (6) Consiliul Director va stabili celelalte persoane împuternicite, altele decât Președintele organizației patronale, care vor avea primul și respectiv al doilea drept de semnătură în banca pentru operațiunile bancare cu sau fără numerar.
- (7) Orice plată dintr-un cont bancar al organizației patronale se va putea face numai cu semnătura conjugată a persoanelor împuternicite prin hotărârea Consiliului Director.

CAPITOLUL VII

Calitatea de membru

Art.24. (1) Poate deveni membru al organizației patronale persoanele juridice înmatriculate și/sau persoane fizice autorizate potrivit legii și/sau persoane care exercită potrivit legii o meserie ori profesie în mod independent, în cadrul cărora femeia are calitatea de fondator sau administrează și utilizează capitalul în scopul obținerii de profit în condiții de concurență și care angajează munca salariată.

- (2) Calitatea de membru al organizatiei patronale se dobandeste la cerere, prin aprobarea de catre Consiliul Director.
- (3) Consiliul Director aproba sau respinge cererea de aderare pe baza cunoasterii elementelor care sunt de natura a scoate in evidenta activitatea, specificul, reputatia, conduita solicitantului.
- (5) In cazul respingerii cererii de adeziune de catre Consiliul Director, cel interesat se poate adresa primei sesiuni a Adunarii Generale, care va lua o hotarare definitiva in acest sens.
- (6) Calitatea de membru al organizatiei patronale nu poate fi transmisa.

Art.25. Participarea si reprezentarea membrilor

- (1) Persoanele juridice membre ale organizatiei patronale vor fi reprezentate la adunarile generale sau in organele de conducere ale organizatiei patronale prin reprezentant ce are calitatea de asociat sau indeplineste functia de administrator sau director general, sau prin imputernicit/mandatar special. Persoanele fizice autorizate membre ale organizatiei patronale participa si se reprezinta personal sau prin imputernicit/mandat special.
- (2) Reprezentantul desemnat de catre persoana juridica membra a organizatiei patronale participa la Adunarile Generale si va vota in numele membrului reprezentat.
- (3) Reprezentantul unei persoane juridice membra a organizatiei patronale ales in organele de conducere ale organizatiei patronale, care pe parcursul exercitarii functiei pierde calitatea de reprezentant, va fi deczut din functia pe care o ocupa. De asemenea, in cazul in care persoana juridica pierde calitatea de membra a organizatiei patronale, reprezentantul sau este deczut din functia pe care o ocupa in cadrul organelor de conducere.
- (4) In cazurile mentionate mai sus sau in cazul absentei indelungate, inclusiv cea generata de imbolnavire, sau in cazul decesului unui reprezentant ales in organele de conducere ale Patronatului, locul ramas vacant va fi ocupat de catre un membru supleant sau, in lipsa acestuia, se vor organiza noi alegeri.

Art.26. Membrii fondatori, membrii activi membrii onorifici

- (1) Membrii organizatiei patronale pot fi :
- membrii fondatori;
 - membrii activi;
 - membrii onorifici;
- (2) Membrii fondatori ai organizatiei patronale sunt persoanele juridice sau persoane fizice autorizate semnatare ale prezentului statut, care au participat la constituirea patrimoniului initial si la infiintarea acestuia, figurand ca atare in actele de constitutie.
- (3) Membrii activi sunt persoanele juridice sau persoanele fizice autorizate care adera la organizatia patronala ulterior constituirii sale legale, in conditiile prezentului statut. Poate fi membru orice persoana juridica legal constituita sau persoana fizica autorizata legal inregistrata, care are capacitate de exercitiu si folosinta deplina.
- (4) La propunerea Consiliului Director sau a Presedintelui Patronatului si cu aprobarea Adunarii Generale a membrilor organizatiei patronale, pot fi membri onorifici persoanele juridice, persoanele fizice autorizate si persoanele fizice, membre sau persoane straine de Patronat, care au realizari profesionale si stiintifice in domeniul de activitate al Patronatului sau care, prin intreaga lor activitate, au sprijinit sau sprijina Patronatul in realizarea scopului acestuia.

Art.27. Incetarea calitatii de membru

- (1) Calitatea de membru inceteaza :
- la cerere;
 - prin suspendarea temporara decisa de Consiliul Director validata de Adunarea Generala, apoi notificata in scris respectivului membru, pentru fapte indreptate impotriva intereselor organizatiei patronale,
 - prin excluderea definitiva hotarata exclusiv de organul deliberativ, pentru fapte culpabile indreptate impotriva intereselor organizatiei patronale, ori fapte contrare legii si ordinii de drept prevazute de legea si incadrate ca infractiuni;
 - prin incalcarea Statutului si a regulamentelor acestuia;
 - urmare a dizolvarii persoanei juridice sau a decesului persoanei fizice autorizate membra a

organizatiei patronale.

(2) Membrii care se retrag si membrii exclusi au obligatia sa achite cotizatia pana la data incetarii calitatii de membru si nu au nici un drept asupra patrimoniului organizatiei patronale.

Art.28. Drepturile membrilor

(1) Membrii organizatiei patronale au urmatoarele drepturi:

- sa participe la dezbateri si la votul din adunarile generale ale organizatiei patronale;
- sa puna in discutie, solicitand includerea pe ordinea de zi a sedintei organului deliberativ, a oricarui subiect care are legatura cu activitatea organizatiei patronale, sa ia cuvantul cu privire la problemele ce se discuta, sa faca propuneri;
- sa aleaga si sa fie alesi in organele de conducere ale organizatiei patronale;
- sa voteze asupra hotararilor organului deliberativ, in cadrul sedintelor acestui organ;
- sa-si exprime dezacordul fata de hotararile organului deliberativ sau deciziile organului de conducere executiva;
- sa ceara, impreuna cu alti membrii conform prevederilor prezentului statut, convocarea sedintei organului deliberativ;
- sa solicite si sa primeasca in copii integrale sau in extrase hotararile, deciziile si regulamentele organizatiei Patronale;
- sa participe la toate actiunile organizate de organizatia patronala;
- sa fie reprezentat cu drepturi si sanse egale in cadrul dialogului social dintre organizatia Patronala si organizatiile sindicale din toate domeniile si ramurile economiei nationale, precum si in relatiile cu autoritatile publice;
- sa beneficieze si sa foloseasca, exclusiv in scopul indeplinirii actiunilor statutare ale organizatiei patronale, mijloacele si bunurile aflate in patrimoniul acesteia;
- sa renunte la calitatea de membru al organizatiei patronale.

(2) Membrii onorifici au urmatoarele drepturi:

- sa participe, fara drept de vot, la sedintele organului deliberativ;
- sa ia parte la toate actiunile organizate de organizatia patronala;
- să fie informati asupra tuturor actiunilor organizate de organizatia patronala;
- sa beneficieze si sa foloseasca, exclusiv in scopul indeplinirii actiunilor statutare ale organizatiei patronale, mijloacele si bunurile aflate in patrimoniul acesteia;
- sa renunte la calitatea de membru onorific al organizatiei patronale.

(3) Membrii onorifici nu au dreptul de vot, dar au dreptul de a fi alesi in organele de conducere ale organizatiei patronale.

(4) Membrii fondatori nu pot fi suspendati sau exclusi din organizatia patronală. Ei au dreptul exclusiv de a face propuneri pentru ocuparea functiilor de conducere din patronat si de a cere revocarea persoanelor care detin aceste functii.

Art. 29. Obligatiile membrilor

(1) Membrii au urmatoarele obligatii:

-sa respecte prevederile Statutului si hotararile organului deliberativ si a organelor de conducere ale Patronatului;

-sa achite cotizatia datorata in cuantumul, la termenele si in conditiile stabilite prin prezentul statut ori prin hotararea Consiliului Director;

-sa participe la adunarile, intalnirile si actiunile organizate de organizatia patronala;

-sa sustina interesele si activitatile organizatiei patronale si sa nu intreprinda actiuni care prin natura lor pot leza scopul, interesele sau prestigiul acesteia;

-sa participe si sa se implice direct, atunci cand i se solicita, la actiunile initiate de organizatia patronala;

-sa nu foloseasca bunurile organizatiei patronale in scopuri personale sau contrare hotararilor sau deciziilor organelor acesteia;

-sa se abtina de la orice fel de declaratii sau actiuni publice personale care ar prejudicia in vreun fel imaginea organizatiei patronale.

(2) Membrii organizatiei patronale raspund pentru daunele prezente si/sau viitoare produse organizatiei patronale prin faptele lor, ori pentru neindeplinirea uneia sau mai multor obligatii prevazute in prezentul

statut sau in actele elaborate ulterior de organele de conducere ale organizatiei patronale, avand obligatia acoperirii integrale a prejudiciului creat.

CAPITOLUL VIII

ORGANELE DE CONDUCERE, REPREZENTARE SI CONTROL

Art. 30. Adunarea Generala

(1) Adunarea Generala este organul suprem de conducere al organizatiei patronale, fiind constituita din totalitatea membrilor si reprezentantilor permanenti ai organizatiei patronale.

(2) Persoanele juridice membre ale organizatiei patronale participa la Adunarea Generala prin reprezentantii lor desemnati, iar membrii persoanele fizice participa in nume propriu la sedinte.

Membrii persoane fizice autorizate sau persoane juridice pot si reprezentați si prin imputerniciti avand mandat special/procura de reprezentare.

Norma de reprezentare a patronatelor cu numar mare de salariati este de 1/10, adica un reprezentant cu drept de vot la 10 salariati ai patronului.

(3) Adunarea Generala se intruneste anual sau ori de cate ori va fi necesar.

(3.1.) Sedintele Adunarilor Generale pot fi tinute si prin corespondență și/sau prin mijloace electronice de comunicare directă la distanță (videoconferință, teleconferință, alte aplicații informatice), la alegerea organului care are competența convocării acesteia.

(4) Convocarea Adunarilor Generale se face in scris prin posta, poștă electronica sau prin publicarea convocatorului într-un ziar național, la adresa indicată în cererea de adeziune, cu cel puțin 14 zile calendaristice inaintea sedintei.

(5) Adunarea Generala poate fi convocata de catre:

- a) Presedinte;
- b) majoritatea simpla a membrilor Consiliului Director;
- c) 1/3 din totalul membrilor organizatiei patronale;
- d) un numar de 5 membri fondatori.

(6) Presedintele Consiliului Director are obligatia sa convoace Adunarea Generala cel puțin o data pe an.

(7) Inscrisul prin care se face convocarea la Adunarea Generala va cuprinde data, ora, locul de desfasurare al sedintei, ordinea de zi si pe cat posibil, impreuna cu acesta incunostiintare se vor trimite si materialele ce vor fi supuse aprobarii Adunarii Generale.

(8) Adunarea Generala se intruneste si lucreaza legal in prezenta a cel puțin 50% din membrii sai si adopta hotarari valabile prin votul a jumatate plus unu din participantii la sedinta.

(9) Daca la data si ora stabilita in convocatorul sedintei Adunarea Generala nu este statutar constituita pentru a putea adopta hotarari valabile, se va face aceasta mentiune in procesul-verbal de sedinta si Adunarea Generala se amana de drept, urmand sa se intruneasca peste 2 (doua) ore de la data si ora fixata initial, si in acelasi loc , fara a fi necesar nici un anunt.

(10) La sedinta Adunarii Generale amanate de drept, se vor adopta hotarari indiferent de numarul membrilor prezenti, cu majoritatea simpla de voturi.

Art.31. În Adunarile Generale se vor discuta problemele puse pe ordinea de zi de catre cei care au solicitat convocarea.

Motivele neadmiterii a vreuneia dintre aceste propuneri se vor consemna în procesul verbal.

Art. 32. Votul prin corespondenta

Votul prin corespondenta poate fi transmis prin posta, curierat, e-mail si se referă la exercitarea votului de către membri folosind formulare de buletin de vot prin corespondență pe suport hârtie, sau în format electronic, în situația în care acesta se transmite pe e-mail, atașat la convocator. Instrucțiunile de completare a buletinelor de vot prin corespondență vor fi precizate în convocator.

Art. 33. Au dreptul de vot in Adunarile Generale toti membrii care au cotizatia platita la zi pentru tot anul in curs (respectiv pina la 31 Decembrie).

Art. 34. Hotararile adoptate de Adunarea Generala in limitele legii si prezentului statut, sunt obligatorii chiar si pentru membrii care nu au luat parte la sedinta adunarii in care s-au votat, precum si pentru membrii care au votat impotriva.

Art. 35. Lucrarile sedintei Adunarii Generale sunt conduse de catre Presedinte sau, in lipsa acestuia, de catre inlocuitorul sau.

Art. 36. Inaintea fiecarei sedinte, Adunarea Generala va alege comisia de secretariat formata din doi membri care vor intocmi si semna procesul-verbal de sedinta alaturi de cel care o conduce.

Art.37. Atribuțiunile Adunării Generale sunt:

- a) aprobarea strategiei și obiectivelor generale ale patronatului;
- b) validarea membrilor Consiliului Director;
- c) alegerea Președintelui;
- d) modificarea statutului;
- e) dizolvarea și lichidarea organizației patronale precum și stabilirea destinației bunurilor rămase după lichidare;
- f) dezbateră și aprobarea rapoartelor membrilor Consiliului Director cu privire la activitatea acestora în perioada de referință;
- g) alegerea membrilor de onoare;

Art. 38. Președintele

Presedintele este ales de catre Adunarea Generala pe o perioada de 4 (patru) ani si trebuie sa îndeplineasca urmatoarele conditii:

- nu este membru al nici unui partid, iar daca este membru al unui partid, în momentul cand este ales prezinta dovezi de suspendare din partidul respectiv, pe perioada exercitarii mandatului de presedinte;
- nu este membru în Guvern. În cazul numirii ca membru al Guvernului, este suspendat din functie pe perioada respectiva, iar interimatul este asigurat de unul dintre Prim-vicepresedintii patronatului, desemnat de catre acesta.

Art. 39. Presedintele are urmatoarele atributii:

- reprezinta patronatul si asigura conducerea operativa a acestuia;
- conduce nemijlocit activitatea Consiliului Director;
- prezideaza Adunarile Generale si sedintele Consiliului Director;
- propune spre validarea Adunării Generale membrii Consiliului Director;
- propune spre validarea Adunării Generale Vicepreședintii organizației patronale;
- deleagă competențe și drept de semnatura membrilor Consiliului Director sau altor persoane, în funcție de tema de interes sau problematica necesară a fi solutionata, dupa caz,
- poate dispune controlul activitatii financiar-contabile ori de cate ori este necesar;
- decide convocarea sedintelor Consiliului Director;
- convoaca Adunarea Generala în cazurile prevazute de prezentul statut;

Art.40. Presedintele poate initia actiuni sau intervenții, în cazuri urgente, în scopul apararii intereselor generale ale economiei sau ale membrilor patronatului, cand nu ar fi timp suficient pentru convocarea Consiliului Director, ramanand ca ulterior actiunea sa fie adusa la cunostinta spre aprobare Adunarii Generale, dupa caz.

Art. 41. Consiliul Director

(1) Consiliul Director este organul de conducere executiva al organizației patronale intre sedintele Adunării Generale si este format dintr-un numar de 5 membri, propusi de Presedinte si validati individual de Adunarea Generala dintre reprezentantii membrilor Patronatului.

(2) Consiliul Director este format din:

- 1 (o) Presedinta;
- 2 (doua) Prim - Vicepresedinte;

- 2 (doua) Vicepresedinte;

Presedintele organizatiei patronale va detine si functia de presedinte al Consiliului Director.

(3) Atribuțiile specifice membrilor, cu exceptia Presedintelui, vor fi stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al organizatiei patronale.

(4) Durata mandatului membrilor Consiliului Director este de 4 ani, cu posibilitatea reinnoirii mandatului pentru perioade egale.

(5) Consiliul Director lucreaza in prezenta a minimum 3 din totalul de 5 membri si ia decizii cu votul pozitiv a cel puțin jumătate plus unu din numarul celor prezenti.

(6) Consiliul Director poate lua legal decizii, fara a se intruni si delibera, daca actul care se doreste a fi adoptat este semnat de toti membrii sai.

(7) Consiliul este condus de un Presedinte care este si presedintele organizatiei patronale. El poate delega conducerea Consiliului Director unui vicepresedinte.

(8) Membrilor organelor de conducere ale organizatiei patronale li se asigura protectia legii impotriva oricaror forme de discriminare, conditionare, constrangere sau limitare a exercitării atributiilor si/sau a mandatului lor, sub sanctiunea pedepselor prevazute de lege.

(9) Consiliul Director se intruneste cel puțin o data pe trimestru si la fiecare sedinta va fi intocmit un proces-verbal, care va consemna declaratiile si propunerile facute, rezultatele votului si hotararile luate.

Art. 42. Consiliul Director are urmatoarele atributii:

- a) pune în executare hotararile Adunarii Generale;
- b) încheie acte juridice în numele si pe seama patronatului;
- c) aproba organigrama si politica de personal ale patronatului;
- d) aproba bugetul de venituri si cheltuieli si bilantul contabil;
- e) aprobă schimbarea sediului organizației patronale;
- f) împuterniceste una sau mai multe persoane, inclusiv persoane care nu au calitatea de membru al organizatiei patronale, pentru a exercita atribuțiile prevăzute la art.42lit b;
- g) numeste persoanele cu drept de semnatura in relațiile cu institutiile bancare;
- h) coordoneaza activitatile curente ale organizatiei patronale;
- i) reprezinta organizatia patronala în relatii cu institutiile si organizatiile interne si internationale;
- j) elaboreaza programul de activitate al organizatiei patronale pe baza si tinand cont de directiile si liniile de dezvoltare aprobate de Adunarea Generala;
- k) elaboreaza rapoarte de activitate bianuale pe care le supune aprobarii Adunarii Generale;
- l) aproba constituirea filialelor si a sucursaleor;
- m) avizeaza numirea președintilor filialelor si a sucursalelor;
- n) elaboreaza programul sau de activitate pentru realizarea obiectivelor organizatiei patronale;
- o) elaborează si aproba regulamentul de organizare si funcționare al organizatiei patronale;
- p) împuterniceste pe unul din membrii sai pentru aprobarea si semnarea cererilor de adeziune;
- q) hotaraste excluderea membrilor, în condițiile prevazute în prezentul Statut;
- r) propune excluderea membrilor care nu respecta prezentul Statut, aduc prejudicii grave imaginii patronatului sau actionează împotriva intereselor generale;
- s) studiaza si hotaraste mijloacele pentru îndeplinirea scopului patronatului conform Statutului;
- t) hotaraste stergerea sau excluderea din Registrul membrilor organizatiei patronale;
- u) hotaraste în toate problemele care nu cad în sarcina exclusiva a Adunării Generale;
- v) aproba conventiile și protocoalele de colaborare a patronatului cu alte organizatii patronale;
- w) alege si revoca membrii comisiei de cenzori, dupa caz;
- x) hotărăște asupra elementelor de identitate vizuală;
- y) stabileste nivelul de cotizatie;
- z) aproba regulamentul de organizare si funcționare.

Art. 43. Mandatul de membru al Consiliului Director inceteaza in urmatoarele conditii:

- a) pe data implinirii termenului mandatului;
- b) prin demisie;
- c) prin deces;

d) prin revocare;

Art. 44. În cazul încetării mandatului unui membru titular, pentru ocuparea locului vacant se va numi membrul supleant care a obținut cel mai mare număr de voturi.

Art. 45. Convocarea Consiliului Director se face cu 3 (trei) zile înainte de data sedinței, prin mijloace electronice de comunicare (posta electronică sau fax).

Art. 46. Sedințele Consiliului Director pot fi ținute și prin corespondență și/sau prin mijloace electronice de comunicare directă la distanță (videoconferință, teleconferință, alte aplicații informatice), la alegerea organului care are competența convocării acestora.

Art. 47. Votul prin corespondență poate fi transmis prin poșta, curierat, e-mail și se referă la exercitarea votului de către membri folosind formulare de buletin de vot prin corespondență pe suport hârtie, sau în format electronic, în situația în care acesta se transmite pe e-mail, atașat la convocator. Instrucțiunile de completare a buletinelor de vot prin corespondență vor fi precizate în convocator.

Art. 48. Sedințele Consiliului Director

(1) Sedințele Consiliului Director sunt statutare în prezența a cel puțin jumătate plus unu dintre membrii săi.

(2) Dacă la data și ora stabilită în convocator, ședința Consiliului Director nu este statutar constituită pentru a putea adopta hotărâri valabile, se va face această mențiune în procesul-verbal iar ședința Consiliului Director se va amana de drept urmând să se întrunească peste 2 (două) ore de la data și ora fixată inițial, și în același loc, fără a fi necesar nici un anunț.

Art. 49. La ședința Consiliului Director amanată de drept, se vor adopta hotărâri indiferent de numărul membrilor prezenți, cu majoritatea simplă de voturi.

Art. 50. Consiliul Director ia hotărâri cu majoritatea membrilor prezenți. În caz de balotaj la votare, hotărârea este cea pentru care a votat Președintele patronatului.

Art. 51 Cenzorul/Comisia de cenzori

(1) Controlul activității financiare proprii a organizației patronale se realizează prin cenzor/comisia de cenzori care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare. Durata mandatului – 4 (patru) ani.

(2) În cazul în care organizația va avea mai mult de 100 de membri înscrși, până la data întrunirii primei adunări generale după constituire, sau în cazul în care va hotărâ astfel, controlul financiar intern se va exercita de către o comisie de cenzori.

(3) Comisia de cenzori va fi alcătuită dintr-un număr impar de membri și cel puțin unul dintre cenzori trebuie să fie expert contabil sau contabil autorizat conform legii. Membrii Consiliului Director nu pot îndeplini funcția de cenzor.

(4) Regulile generale de organizare și funcționare a comisiei de cenzori se aprobă de Adunarea Generală. Comisia de cenzori poate elabora Regulamentul intern de funcționare, urmând să-l supună aprobării Adunării Generale.

(5) Cenzorul/Comisia de cenzori asigură controlul financiar intern al Patronatului, exercitând următoarele atribuții:

a) verifică modul în care este administrat patrimoniul organizației patronale ;

b) întocmește rapoarte și le prezintă Adunării Generale și Consiliului Director;

c) participă, atunci când este invitat, la ședințele Adunării Generale și Consiliului Director, fără drept de vot;

d) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de prezentul statut sau cele stabilite de Adunarea Generală și Consiliul Director.

(6) Controlul asupra activității economice desfășurate de organizația patronală, precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat și bugetele de asigurări sociale se realizează de către organele administrației de stat competente, potrivit legii.

CAPITOLUL IX
Organele de conducere și control ale structurilor teritoriale
ale ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR

Art. 52. Organele de conducere și control ale filialelor sunt:

- a) Adunarea Generală Județeană/Municipală;
- b) Președintele Filialei Județene/Municipale;
- c) Consiliul Director Județean/Municipal;
- d) Cenzorul sau comisia de cenzori, după caz.

A. Adunarea Generală Județeană/Municipală a ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR

Art. 53. Adunarea Generală Județeană a ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR se compune din totalitatea membrilor filialei, drept de vot având numai membrii activi și fondatori cu cotizatiile platite la zi.

Art. 54. Adunarea Generală Municipală se compune din totalitatea membrilor filialei ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR București, drept de vot având numai membrii activi și fondatori cu cotizatiile platite la zi.

Art. 55. Adunarea Generală Județeană/Municipală ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR poate fi convocată de către Președintele Filialei ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR din județ (sau municipiul București).

Art. 56. Adunarea Generală Județeană/Municipală ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR poate fi convocată la solicitarea Președintelui Filialei, Consiliului Director Județean, sau la solicitarea, printr-o propunere motivată, de către cel puțin 1/5 din membrii înscrși din filiala respectivă. În ultimul caz, Președintele Consiliului Director Județean (sau municipiul București) sau înlocuitorul său va convoca Adunarea Generală Județeană într-un interval de cel mult patru săptămâni de la data cererii.

Adunarea Generală a filialei Județene/Municipale poate fi convocată și la solicitarea Președintelui/Președintelui Consiliului Director a ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR.

Art. 57. Data, ora și ordinea de zi a Adunărilor Generale Județene/Municipale se vor comunica în scris tuturor membrilor, prin mail, fax sau într-un ziar național, cu cel puțin 14 zile calendaristice înainte de termenul fixat.

Art. 58. În cadrul Adunării Generale Județene se vor discuta probleme puse pe ordinea de zi de către membrii fondatori ai filialei, Consiliul Director Județean, Președintele/Președintele Consiliului director a ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR.

Art. 59. Adunările Generale Județene vor fi prezidate de către Președintele Filialei Județene a ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR, iar în lipsa acestuia, de către înlocuitorul său.

Art. 60. La Adunările Generale Județene a organizației patronale pot participa delegați ai Consiliului Director din cadrul ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR.

Art. 61. Adunarea Generală Județeană ale ORGANIZAȚIEI FEMEILOR ANTREPRENOR, convocată în conformitate cu Statutul filialei, este legal constituită dacă sunt prezenți jumătate plus unu din numărul total al membrilor.

În convocator va fi precizată și data stabilită pentru a doua sedință, în cazul în care la prima nu se întrunește numărul necesar de membri activi, situație în care adunarea va fi legal constituită indiferent de numărul de membri prezenți.

Art. 62. Membrii Filialei pot fi reprezentați prin împuternicire scrisă data unui alt membru din cadrul Filialei. Un membru poate reprezenta prin împuternicire un număr nelimitat de membri.

Art. 63. Hotărârile Adunării Generale Județene se iau cu majoritate simplă a voturilor celor prezenți.

Art. 64. Fiecare membru are dreptul la un vot, daca a achitat cotizația la zi, conform statutului.

Art. 65. Atribuțiile Adunării Generale Județene sunt:

- a) stabilirea strategiei și obiectivelor generale ale filialei;
- b) validarea/revocarea membrilor Consiliului Director Județean/Municipal, la propunerea Presedintelui Filialei;
- c) modificarea statutului filialei;
- d) stabilește nivelul cotizațiilor anuale și al taxei de înscriere, atributie care poate fi delegata Consiliului Director Județean;
- e) decide asupra excluderii membrilor filialei;
- f) alege membrii de onoare și aproba acordurile de asociere a membrilor asociați;
- g) alege/revoca Presedintele Filialei;

B. Președintele Filialei Județene

Art. 66. Presedintele Filialei Județene este ales pe o perioadă de 4 (patru) ani de către Adunarea Generală Județeană.

Art. 67. Președintele Filialei Județene are următoarele atribuții:

- reprezintă Filiala și asigură conducerea operativă a acesteia;
- conduce nemijlocit activitatea Consiliului Director Județean/Municipal;
- prezidează Adunările Generale Județene și ședințele Consiliului Director Județean/Municipal;
- delega competențe și drept de semnatură membrilor Consiliului Director Județean/Municipal, după caz;
- poate dispune controlul activității financiar-contabile în interiorul filialei ori de câte ori este necesar;
- decide convocarea ședințelor Biroului Executiv Județean/Municipal;
- delega competențe și drept de semnatură membrilor Consiliului Director Județean/Municipal, sau altor persoane, în funcție de tema de interes, sau problematica necesară a fi soluționată, după caz,
- aproba cererile de adeziune.

Art. 68. Presedintele Filialei Județene/Municipale poate iniția orice fel de acțiuni sau intervenții la nivel local, în cazuri urgente, în scopul apărării intereselor locale ale economiei sau ale membrilor patronatului, când nu ar fi timp suficient pentru convocarea Consiliului Director Județean/Municipal, rămânând ca ulterior să fie adusă la cunoștință spre aprobare Consiliului Director Județean/Municipal.

C. Consiliul Director Județean/Municipal

Art. 69. (1) Consiliul Director Județean/Municipal va cuprinde un număr impar format din minim 3 (trei) membri, compus din:

- 1 (o) Presedinta;
- 1 (o) Vicepresedinta;
- 1 (un) Secretar Executiv;

Durata mandatului este de 4 (patru) ani.

(2) Componenta și numărul membrilor Consiliului Director Județean/Municipal va putea fi mai mare de 3 (trei) membri dar, în mod obligatoriu, va fi în număr impar.

Art. 70. Consiliul Director Județean/Municipal se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie și se convoacă de Presedintele Filialei sau în lipsa acestuia de către înlocuitorul său.

Sedințele Consiliului Director Județean/Municipal vor fi prezidate de Presedintele Filialei, iar în lipsa sa de către unul dintre Vicepresedinți.

Art. 71. Convocarea Consiliului Director Județean/Municipal se face minim cu 3 (trei) zile înainte de data ședinței.

Art. 72. Ședințele Consiliului Director Județean/Municipal sunt statutare în prezența a cel puțin jumătate plus unu din membrii săi.

Consiliului Director Județean/Municipal ia hotărâri cu majoritatea membrilor prezenti. În caz de balotaj la votare, hotărârea este cea pentru care a votat Presedintele Filialei Județene/Municipale.

Art. 73. Consiliul Director Județean/Municipal are următoarele atribuții:

- coordonează activitățile curente ale Filialei;
- reprezintă filiala în relațiile la nivel județean și cu structurile superioare ale;
- aproba bugetul de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil;
- stabilește nivelul anual de cotizatie;
- alege și revoca cenzorul sau membrii comisiei de cenzori, după caz;
- asigură elaborarea programului de activitate al Filialei;
- elaborează raportul de activitate și îl supune spre aprobare Adunării Generale Județene/Municipale;
- elaborează programe de acțiuni pentru realizarea, pe plan local, a obiectivelor;
- numește persoanele cu drept de semnătură în relațiile cu instituțiile bancare;

D. Organele de control ale Filialei Județene/Municipale

Art. 74. Adunarea Generală Județeană/Municipală alege pentru o perioadă de 4 (patru) ani cenzorul.

Filialele își vor desemna un cenzor iar în situația filialei cu mai mult de 100 de membri, controlul financiar intern va fi exercitat de Comisia de Cenzori, formată din 3 (trei) membri, dintre care cel puțin unul trebuie să fie contabil autorizat. El/ea verifică operațiunile financiare și conturile gestiunii, trebuind să prezinte un raport pentru descarcarea Consiliului Director Județean/Municipal de răspunderea gestionării activității din perioada de referință.

Art. 75. (1) Organele de reprezentare ale sucursalelor sunt:

- Presedinte;
- Vicepresedinte;
- Secretar Executiv.

(2) Organele de reprezentare ale sucursalelor vor fi alese de către Presedintele organizației patronale.

CAPITOLUL X DIRECTII DE DEZVOLTARE

Art. 76. Directii de dezvoltare constituite din departamente

Se înființează următoarele departamente ale Patronatului:

- 1) Departamentul juridic și de mediere (disciplinar, litigii);
- 2) Departamentul cooperare cu alte patronate, asociații, fundații, instituții ale statului;
- 3) Departamentul de educație și cultură;
- 4) Departamentul de proiecte sociale;
- 5) Departamentul de etichetă și protocol în afaceri;
- 6) Departamentul de finanțări din fonduri rambursabile și/sau nerambursabile;
- 7) Departamentul de relații externe;
- 8) Departamentul de dezvoltare și de promovare antreprenorială;
- 9) Departamentul de sănătate și wellbeing;
- 10) Departament de cercetare, dezvoltare, inovare și digitalizare;

CAPITOLUL XI Functionarea Organizatiei Patronale. Aparatul Executiv Salariat

Art. 77. Structuri functionale

În cadrul organizației patronale pot exista mai multe structuri functionale.

Numărul, dimensionarea, modalitatea de numire a membrilor și stabilirea atribuțiilor, a procedurilor de lucru în cadrul structurilor functionale, precum și colaborarea dintre ele vor fi stabilite prin Regulamentul de organizare și functionare a organizației patronale, aprobat de Consiliul Director.

Art.78. Angajarea personalului in functie de necesitatile curente, pe baza schemei de organizare si functionare si in limita numarului de posturi aprobate de Consiliul Director, poate angaja personal de specialitate, tehnic si administrativ.

Art.79. Pentru valabilitatea actelor care angajează patronatul, este necesară semnătura Președintelui.

Art.80. Pentru valabilitatea actelor care angajează Filiala Județeană este necesară semnătura Președintelui de Filiala.

Art.81. Președintele organizatiei patronale sau Președintele Filialei Județene/Municipale pot împuternici terțe persoane prin procuri generale sau speciale semnate în conformitate cu legea, pentru a reprezenta patronatul în justiție și în fața oricăror autorități, instituții publice și entități private.

CAPITOLUL XII. DIZOLVAREA SI LICHIDAREA PATRONATULUI

Art.82. În cazul reorganizarii organizatiei patronale, situatia patromoniului va fi solutionata de catre organele de conducere ale acesteia ori, în caz de divergenta, de către instanta de judecata competenta, potrivit legii.

Art.83. Organizatia patronala se poate dizolva numai prin hotarârea Adunării Generale luata cu o majoritate de 2/3 din numarul total al membrilor cu drept de vot.

Art. 84. Constatarea dizolvarii de drept se face prin hotararea instantei competente in a carei circumscriptie se afla sediul organizatiei patronale, la cererea oricarei persoane interesate.

Art. 85. Organizatia patronala se dizolva prin hotarare judecatoreasca, la cererea oricărei persoane interesate:

- a) cand scopul sau activitatea organizatiei patronale a devenit ilicit sau contrar ordinii publice;
- b) cand realizarea scopului este urmarita prin mijloace ilicite sau contrare ordinii publice;
- c) cand organizatia patronala urmareste un alt scop decat cel pentru care s-a constituit;
- d) cand organizatia patronala a devenit insolubil.

Art. 86. In cazul dizolvarii Patronatului, bunurile ramase in urma lichidarii se vor transmite catre Federatia pentru Inovare si Competitivitate Sustenabila în IMM-uri (FICSIMM).

Art. 87. Lichidarea Patronatului

(1) Lichidatorii Patronatului vor fi numiti prin hotarare judecatoreasca. Odata cu numirea lichidatorilor inceteaza mandatul Consiliului Director.

(2) Lichidatorii vor face inventarul si vor incheia un bilant care sa constate situatia exacta a activului si pasivului Patronatului .

(3) Lichidatorii sunt obligati sa primeasca si sa pastreze registrele si orice alte acte ale Patronatului. De asemenea, ei vor tine un registru cu toate operatiunile lichidarii in ordinea datei acestora.

(4) Lichidatorii isi indeplinesc mandatul sub controlul cenzorului. Lichidatorii sunt obligati sa continue operatiunile juridice in curs, sa incaseze creantele, sa plateasca creditorii si, daca numerarul este insuficient, sa transforme si restul activului in numerar, procedand la vanzarea prin licitatie publica a bunurilor mobile si imobile.

(5) Lichidatorii sunt obligati sa indeplineasca toate procedurile pentru publicarea lichidarii si radierii Patronatului din Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale .

(6) Patronatul isi inceteaza existenta de la data radierii din Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale .

CAPITOLUL XIII. DISPOZITII FINALE

Art. 88. Organizatia Patronala poate sa adere la o asociatie patronala de rang superior.

Art. 89. Prevederile prezentului statut se completeaza cu prevederile legale in vigoare.

Art. 90. Prezentul Statut a fost adoptat in cadrul Adunarii Generale din data de 18.02.2026, fiind semnat prin imputernicit, în 4 exemplare si intra in vigoare la data inregistrarii sale in Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale.

Membrii fondatori,

**AVISSO ACCOUNTING SERVICES S.R.L.,
TELE MEDIA PRODUCTION S.R.L.,
ENDORFINE WELLNESS S.R.L.,
CABINET DE INSOLVENTA PINTEA MARTA-BIANCA.,
BIOCOMP S.R.L.,
SKIN EVOLUTION S.R.L.,
IE TRADITIONALA S.R.L.,
NARCISA-MOB DESIGN S.R.L.,
IMPACT ASSESSMENT S.R.L.,
CBS CUSTOM BUSINESS SOLUTION S.R.L.,
HAMANGLIA ACTIV CONSULTING S.R.L.,
GRAPEFRUIT S.R.L.,
GLASS PROTECTION S.R.L.,
OLIN TRANS S.R.L.,
RAVANA DESIGN S.R.L.,
MODERN DFSA S.R.L.,
MARCRIS DOBROGEA CONSULTING S.R.L.,
ASSODES ECO CONSTRUCT S.R.L.,**

Semnaturi membri fondatori:

prin imputernicit:

Presedinte

MIRON MARIA-MIRABELA

